



#yourlifetimematch

Kesla Oyj
VASTUULLISUUSRAPORTTI 2018

www.kesla.com

Sisällysluettelo

Johdanto	3
Kesla Oyj:n vastuullisuusteemat	3
Kesla Oyj lyhyesti	4
Toimintaympäristö	6
Sidosryhmät	8
Johtoryhmän haastattelu	10
VASTUULLISUUSTEEMAT	
Taloudellinen hyvinvointi	12
Kumppanuus	14
Resurssitehokkuus	16
Turvallisuus	18



Johdanto

Tämä on Kesla Oyj:n historian ensimmäinen vastuullisuusraportti vuodelta 2018. Koska toimimme globaaleilla markkinoilla ja koska vastuullisuus painottuu arvoissamme, toimintamme on oltava vastuullisuuden lisäksi myös läpinäkyvää. Vastuullisuusraportissa olemme keskittyneet neljään sidosryhmillemme tärkeään teemaan, jotka ovat myös tärkeitä kehityksen kohteita yrityksellemme: taloudelliseen hyvinvointiin, kumppanuuteen, resurssien tehokkaaseen käyttöön sekä turvallisuuteen.

Kaikki toimintamme pohjautuu lakien, asetusten ja määräysten noudattamiseen. Näistä kumpuavat vastuumme ja velvollisuutemme, mutta myös oikeutemme. Nämä ovat tukenamme vastuullisuuden johtamisessa. Vastuullinen yritystoiminta on toimimista yhteisesti sovittujen tavoitteiden eteen ja arvon tuottamista yrityksen sidosryhmille.

Tämän raportin avulla haluamme avata Kesla Oyj:n vastuullisuutta kaikille siitä kiinnostuneille. Raportti tukee myös sisäistä toimintaamme matkalla kohti vastuullisempaa ja läpinäkyvämpää Keslaa.

Kesla Oyj:n vastuullisuusteemat



TALOUDELLINEN HYVINVOINTI

Taloudellinen hyvinvointi syntyy liiketoiminnan kannattavuudesta, jota tukee yritystoiminnan laadukkuus sekä asiakkaiden tarpeisiin suunnatut laitteet ja palvelut.



KUMPPANUUS

Suosimme pitkäkestoisia, merkityksellisiä kumppanuussuhteita olipa kyse sitten asiakkaista, yhteistyökumppaneista tai työntekijöistä.



RESURSSIEN TEHOKAS KÄYTTÖ

Hyödynnämme olemassa olevat resurssit tehokkaasti niin hinnan, ajan kuin laadunkin suhteen kestävä kehitys silmällä pitäen.



TURVALLISUUS

Vaalimme turvallisuutta niin työskentelytavassamme kuin lopputuotteidemme osalta.

Kesla Oyj lyhyesti

Kesla on metsäteknologian ja materiaalikäsittelyn kehittämiseen, markkinointiin ja valmistukseen erikoistunut konepajakonserni, joka tuottaa asiakkaan alustaan integroituvia, parasta käyttökokemusta tuottavia ja asiakkaan liiketoimintaa edistäviä laadukkaita materiaalinkäsittelyratkaisuja. Keslan liiketoiminta on keskittynyt kolmeen liiketoiminta-alueeseen, jotka ovat traktorivarusteet, puunkorjuulaitteet sekä auto- ja teollisuuskoneet. Konsernin liikevaihto oli vuonna 2018 45 miljoonaa euroa. Konsernin viennin osuus liikevaihdosta oli 72 %. Vuonna 1960 perustetulla Keslalla on tuotantolaitokset Joensuussa, Kesälähdellä ja Ilomantsissa sekä myyntiyhtiö Appenweierissa, Saksassa. Pääkonttori sijaitsee Joensuussa. Keslan palveluksessa työskentelee noin 250 henkeä. Keslan A-osakkeet noteerataan Nasdaq Helsinki Oy:ssä.

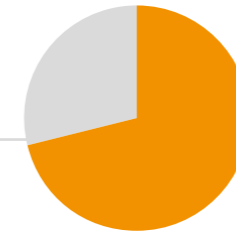


Liikevaihto 45,1 m€	Tehtaita 3	Työntekijöitä 242 henkilöä	Vientimaat 45
--------------------------------------	-----------------------------	---	--------------------------------

Liikevaihdon (45,1 m€) jakautuminen

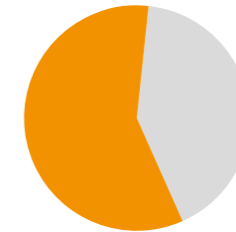
SUOMI

29 % liikevaihdosta



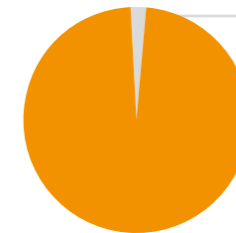
MUU EU

41 % liikevaihdosta



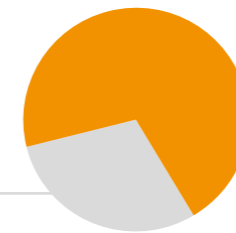
KEHITTYVÄT MAAT

2 % liikevaihdosta



EU:N ULKOPUOLISET MAAT

28 % liikevaihdosta



Maailmalla tapahtuu

MEGATRENDIT JA RISKIT

Kaupungistuminen

Osaavan työvoiman saatavuus
Metsänomistuksen pirstaloituminen
Maankäyttömuotojen konfliktit
Metsämaan vähentyminen
Saastuminen

Digitalisaatio

Tietoturvahälytykset
Digi-investointien ajantasaisuus
Kilpailu digiosaamisesta
Viestinnän reaaliaikaisuuden vaade
Muutokset työvälineissä ja työntekomalleissa

Ympäristö

Ympäristövahingot
Luonnonvarojen liikkakäyttö ja eroosio
Luonnon monimuotoisuuden väheneminen
Ilmastonmuutos
Luonnonmullistukset

Globalisaatio

Talouden suhdannevaihtelut
Työvoiman liikkuvuus
Alihankintaketjujen siirtyminen kehittyviin maihin
Luonnonvarojen riittävyys

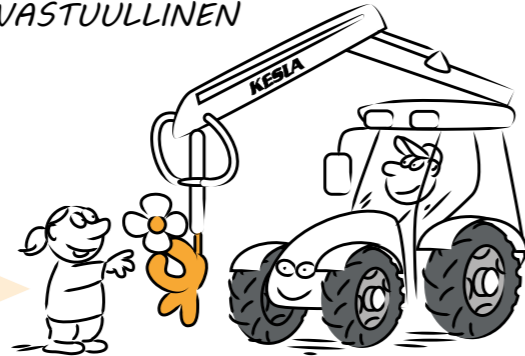
Protektionismi

Vaikutukset vientikuluihin ja kilpailukykyyn
Raaka-aineiden saatavuuden vaikeutuminen
Kansainvälisen yhteistyön vaikeutuminen

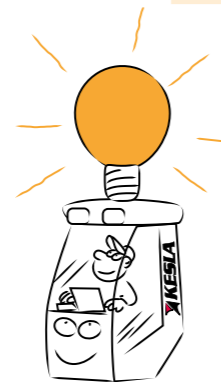
Meitä ohjaavat

ARVOT

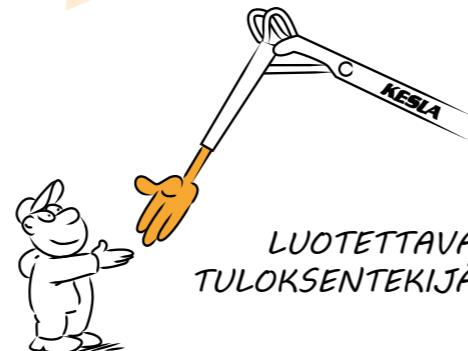
VASTUULLINEN



RIPEÄ



INNOVATIIVINEN

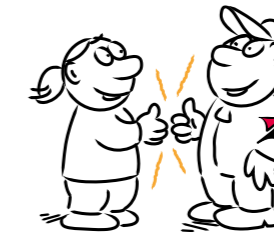


LUOTETTAVA
TULOKSENTEKIJÄ

Näin toimimme



ASIAKASTARPEESEEN
KEHITETYT
TUOTTEET



#yourlifetimematch

Parasta
käyttökokemusta
tuottavat, syvään
asiakasymmärrykseen
perustuvat asiakkaan
liiketoimintaa
edistävät tuotteet
ja palvelut.



ERINOMAINEN
SUORITUSKYKY



VAHVA LÄSNÄOLO
MARKKINOILLA



ASIAKKAAN
LIIKETOIMINTAA
EDISTÄVÄ
PALVELUKOKONAISUUS

Toimintaympäristö

TAVARANTOIMITTAJAT

Tuotteissamme käytettyjen komponenttien laatu ja saatavuus ovat elintärkeitä. Niiden taustalla on molemmin puolin kannattava kumppanuus.

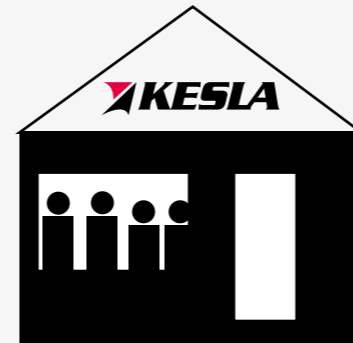
TYÖNTEKIJÄT

Työntekijämme odottavat, että Keslalla työskentely on taloudellisesti kannattavaa, turvallista ja merkityksellistä.

MYYNTIPISTEET

Myyntipisteemme odottavat loppuasiakkaiden tarpeita täyttäviä tuotteita. Myyntipisteiden on saatava myös riittävä myynnin tuki.

KESLA



LOPPUASIAKKAAT

Loppuasiakkaamme odottavat, että tuotteemme vastaavat heidän tarpeeseensa niin hinnan, toimintojen, kestävyys- kuin turvallisuudenkin suhteen.

RAHOITTAJAT

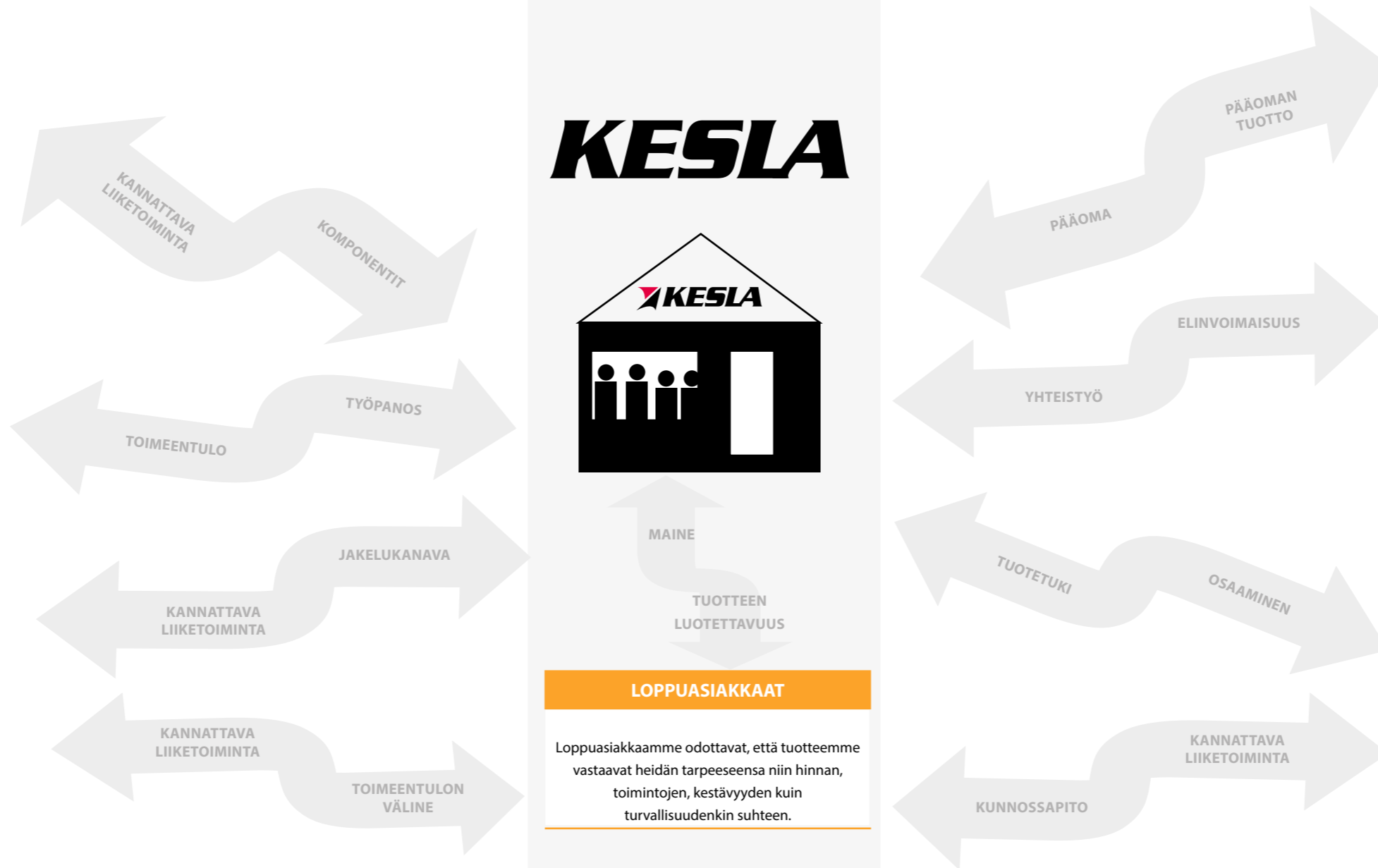
Kesla Oyj on pörssinoteerattu yritys, jonka omistavat osakkeenomistajat. Omistajat odottavat tuloksellista ja vastuullista liiketoimintaa.

JULKINEN SEKTORI

Yrityksemme kannattava ja vastuullinen toiminta lisää alueen elinvoimaisuutta, mistä hyötyy koko julkinen sektori.

HUOLTOPISTEET

Huoltopisteidemme kannalta tärkeää on tiedon saanti Keslalta ja toisaalta varaosamyynnin jouhevuus.



Johtoryhmän haastattelu

Kesla on pörssiyritys, joten sen toiminnan tulee olla läpinäkyvää. Läpinäkyvyys puolestaan tarkoittaa sitä, että toiminnan pitää kestää päivänvaloa kaikilta osin. Vastuullisuus on valittu yhdeksi yrityksen arvoista, mikä edellyttää myös vastuullisuuden johtamista kaikessa toiminnassa.

Mitä vastuullisuus tarkoittaa Keslalla?

Minimivaatimuksen vastuullisuudelle voidaan ajatella olevan lakien ja määräysten noudattaminen. Keslan johtoryhmä näkee vastuullisuuden kuitenkin laajempina kokonaisuutena ja kiteyttääkin vastuullisen ajattelun ymmärrettävään muotoon:

- Vastuullinen yritys ajattelee kokonaisuutta ja pyrkii tekemään ratkaisuja, jotka ovat kestäviä pitkällä tähtäimellä.

Yrityksemme toimintatapa perustuu tiiviiseen yhteistyöhön erilaisten sidosryhmien kanssa. Tällöin ratkaisujen kestävyys ja oma menestyksemme syntyikin sidosryhmien - työntekijöiden, yhteistyökumppaneiden, asiakkaiden - ja tietenkin ympäristön hyvinvoinnista. Hyvinvoinnin taustalla ovat arvotemoiksi valitut taloudellinen hyvinvointi, kumppanuus, turvallisuus ja resurssien tehokas käyttö. Arvotemat kumpuavat sidosryhmiemme tarpeista ja odotuksista.

Arvotemojen kehittäminen vaatii sidosryhmien sitoutumista yhteistyöhön ja toiminnan kehittämiseen. Toiminnan kehittämisestä hyötyvät kaikki osapuolet.

“Vastuullinen yritys ajattelee kokonaisuutta ja pyrkii tekemään ratkaisuja, jotka ovat kestäviä pitkällä tähtäimellä.”

Kehittäminen vaatii mittaamista

Vastuullisuuden kehittäminen vaatii mittarointia. Tähän saakka säännöllinen mittaaminen yrityksessämme on ollut lähinnä liiketoimintaa tukevaa. Se ei kuitenkaan tarkoita, etteikö vastuullisuutta olisi huomioitu käytännössä jo vuosien ajan.

- Suunnitellamme tuotteet aina paikallisten esim. CE-vaatimusten mukaisiksi ja valmistuksessa käytetään laadukkaita materiaaleja. Testaamme tuotteet tehtaalla ennen asiakkaalle toimittamista. Jälleenmyyjien koulutuksella taataan, että tilattu tuote on asiakkaan tarpeiden mukainen.

- Keslalle on myönnetty SFS EN ISO 9001-laatusertikaatti vuonna 2013. Se vahvistaa, että yrityksemme prosessit - erityisesti valmistusprosessi - ovat tarkoituksenmukaisia ja laatu pysyy tasaisena. Ulkopuolinen toimija auditoi prosessin vuosittain. Lisäksi auditointeja tehdään useiden yhteistyökumppaneiden puolelta vuosittain.

- Kesla on aina tarjonnut hyvät puitteet työsuojelun johtamiseen ja toteuttamiseen. Tavoitteena

on kehittää työsuojelua, työhyvinvointia ja työturvallisuutta edelleen.

- Henkilöstöasioihin ja henkilöstöjohtamisen kehittämiseen yrityksemme on saanut vuoden 2018 aikana aivan uusia työkaluja, kun yritys on palkannut päätoimisen henkilöstöpäällikön. Tästä johtuen henkilöstöjohtamiseen liittyviä prosesseja on saatu yhtenäistettyä ja erityistä huomiota on kiinnitetty henkilöstön hyvinvointiin ja kehittämiseen.

- Ympäristöasioihin olemme kiinnittäneet huomiota joka vuosi enemmän. Esimerkkeinä mm. ympäristöystävällisyyden huomioiminen uudessa pintakäsittelylinjassa, valaistuksen suunnittelussa sekä kierrätyksessä.

Tämä raportti on Keslan ensimmäinen vastuullisuusraportti. Sen tavoite on paitsi kertoa ulkopuolisille yrityksemme vastuullisuudesta myös opettaa yritystämme tunnistamaan vastuullisuuteen ohjaavat toimenpiteet ja toisaalta myös rakentamaan niille mittareita. Näin yrityksemme pääsee ottamaan ensimmäisiä todellisia askeleita kohti vastuullisuuden johtamista.

“Ratkaisujen kestävyys ja oma menestys syntyy sidosryhmien - työntekijöiden, yhteistyökumppaneiden, asiakkaiden ja tietenkin ympäristön hyvinvoinnista.”



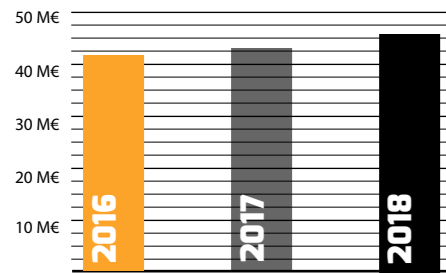
Kesla Oyj:n laajennettu johtoryhmä. Takarivissä vasemmalla liiketoimintajohtaja (traktorivarusteet) Janne Sinkkonen, jälkimarkkinointipäällikkö Reijo Tuononen, tuotantojohtaja Paavo Hopponen, liiketoimintajohtaja (puunkorjuulaitteet) ja markkinointijohtaja Mika Tahvanainen. Eturivissä vasemmalla liiketoimintajohtaja (auto- ja teollisuusnosturit) Ari Pirhonen, tuotekehityspäällikkö Jukka Kurkinen, talouspäällikkö Sarita Kortelainen ja toimitusjohtaja Simo Saastamoinen.



Taloudellinen hyvinvointi

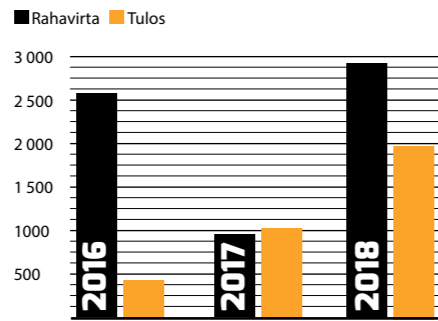
Yrityksenä Keslan tehtävänä on taloudellisen lisäarvon tuottaminen yrityksen sidosryhmille ja pitkäjänteinen yrityksen arvon kasvattaminen. Konsernin luopuminen konepajajärjestelmät-liiketoiminnoista, ydinliiketoimintojen liikevaihdon kasvu ja kannattavuuden koheneminen sekä taserakenteen muutos näkyvät merkittävänä taloudellisen lisäarvon (EVA) kehityssuunnan muutoksena vuodesta 2016 alkaen. Kesla on identiteetiltään itäsuomalainen ja omistajuudeltaan suomalainen yritys, jonka luoma vauraus kanavoituu keskeisimmin näille alueille. Toimittajaverkostomme toimii valtaosin Suomessa ja EU:n ulkopuolisista maista ostetaan tavaraa alle 1 % vuotuisesta ostovolyyymistä. Yhtiö ja sen työntekijät osallistuivat yhteiskunnan hyvinvoinnin rahoittamiseen maksamalla veroja 2,3 miljoonaa euroa vuonna 2018.

LIKEVAIHTO



Kesla Oyj:n liikevaihto nousi 45,1 miljoonaan euroon (2017 42,7 m€ ja 2016 42,0 m€).

RAHAVIRTA, TULOS ENNEN VEROJA 1000 €



Kesla Oyj:n rahavirta 2018 nousi yli 2 500 tuhanteen euroon ja voitto ennen veroja oli 1 924 tuhatta euroa.

SIOITETUN PÄÄOMAN TUOTTO

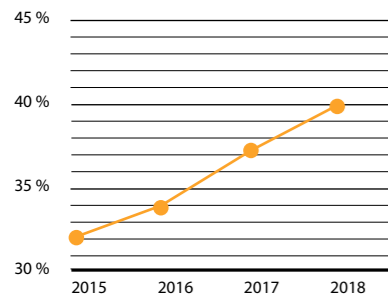
6,1 % → 8,4 %

OSAKEKOHTAINEN TULOS

0,25 € → 0,38 €

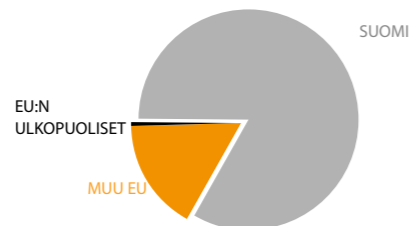
Menestys näkyy myös osakkeiden omistajille: sijoitetun pääoman tuotto on vuodesta 2017 vuoteen 2018 noussut 38 % ja osakekohtainen tulos 52 %.

OMAVARAISUUSASTE



Kesla Oyj:n omavaraisuus on noussut tyydyttävästä hyvälle tasolle muutamassa vuodessa.

OSTOJEN PAIKALLISUUS



Yli 99 % Keslan ostoista hankitaan EU-maista, suurin osa Suomesta. EU:n ulkopuolisten ostojen määrä on noin 0,1 m€.

LIKETOIMINTAA KOTIMAAHAN



KESLA-tuotteet ovat Avainlippu-tuotteita. Avainlippuun vaaditaan 50 % kotimaisuusaste, minkä KESLA-tuotteet ylittävät reilusti.

KESLA - VAHVA ALUEELLINEN TALOUSVAIKUTTAJA

Työntekijöitä **242 henkilöä**

Toimipisteitä **3 kpl**

Työntekijöiden maksama ennakonpidätys **2,1 m€**

Kesla Oyj:n maksama yhteisvero **120 t€**

VASTUULLISIA YRITYS- JA LIKETOIMINTA-KAUPPOJA

Olemme Itä-Suomen alueella merkittävä työllistäjä. Työllistämme kolmen kunnan alueella noin 250 osajaa. Työsuhteissa arvostamme kumppanuutta - pisimmät työurat meillä ovat kestäneet yli neljä vuosikymmentä. Viime vuosina olemme myyneet liiketoimintamme osia keskittyäksemme ydinosaimiseemme. Näissä tavoitteena on ollut löytää ostaja, joka jatkaa toimintaa kyseisessä toimipisteessä työllistäen kaupan mukana siirtyvän henkilöstön.

KOULUTUS JA OPPIMINEN

Osaamisen kehittämisen tarpeet kumpuavat strategiasta. Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma ohjaa toimintaamme. Onnistuneiden rekrytointien avulla saamme taloon strategian menestyksekkään toteuttamisen vaatimaa osaamista. Tunnistamme ja kartoitamme nykyisen henkilöstömme osaamista ja koulutamme tarvittaessa. Kannustamme henkilöstöämme oppimaan ja osallistumaan. Yksi vuoden merkittävistä panostuksista osaamisen kehittämiseen oli koko henkilöstölle järjestetty tuotekoulutuspäivä.

TYÖNANTAJAN PANOSTUS PALAUTUMISEEN

Olemme työnantajana vastuullinen ja huolehdimme henkilöstöstämme. Kannustamme liikunta- ja kulttuuriedulla henkilöstöämme löytämään mielekkäitä keinoja työstä palautumiseen. Tuemme henkilöstömme virkistytymistä ja yhteisöllisyyttä henkilökuntakerhotoiminnan kautta. Korostamme kuitenkin myös jokaisen omaa vastuuta itsestään ja omasta työkyvystään.



ERINOMAINEN LUOTTOLUOKITUS

Kesla on kuulunut Bisnoden AAA-luottoluokituksen ja Asiakastiedot Suomen vahvimpiin jo yli vuosikymmenen ajan. Luokitus myönnetään pitkäaikaisten hyvien taloudellisten tunnuslukujen ja hyvän maksukäyttämisen ansiosta.

KOLMEKSI LIKETOIMINNAKSI

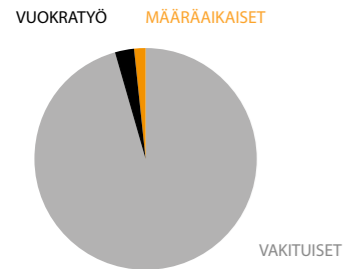
Kesla muutti liiketoimintonsa rakennetta vuoden 2017 loppupuolella jakamalla ne kolmeen eri liiketoiminta-alueeseen: auto- ja teollisuusnostureihin, puunkorjuulaitteisiin ja traktorivarusteisiin. Uudella rakenteella haettiin fokusta, nopeutta ja tiimityötä liiketoiminta-alueiden kehittämiseen. Vuotta 2018 kuvaakin liiketoimintojen organisoituminen, joka jatkuu osin myös vuoden 2019 aikana.



Kumppanuus

Keslan liiketoiminnassa korostuvat kumppanuudet niin OEM-konevalmistajien, jälleenmyyjien kuin avaintoimittajienkin kanssa. Kumppanuuskin tähdätään pitkäjänteiseen suhteeseen, jossa molemmat osapuolet pyrkivät yhteisiin tavoitteisiin ja päämääriin tiiviin yhteistyön keinoin. Luotamme siihen, että ymmärrys syntyy yhdessä tekemällä. Keskeisimmät asiakas- ja toimittajasuhteet ovat kestäneet vuosikymmeniä ja muutoksia näissä on tapahtunut harvakseltaan huolellisen harkinnan tuloksena. Kumppanuus Keslan henkilöstön kanssa ilmenee yhtiön ja sen henkilöstön sitoutumisena pitkiin työurii – yrityksen pisimmät tyourat ovat reilusti yli 40 vuotta pitkiä.

TYÖSUHTEIDEN MUOTO

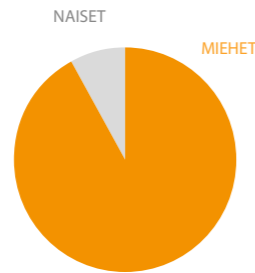


Toimintamme perustuu toistaiseksi voimassaoleviin työsuhteisiin.

PITKÄAIKAISET TYÖSUHTEET

**yli 10 vuoden
työsuhde**
50 %:lla
**Keskimääräinen
työsuhteen pituus**
10 vuotta

SUKUPUOLIJAKAUMA



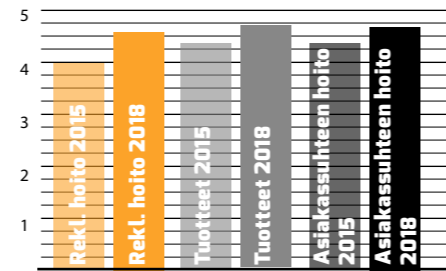
Kesla, kuten moni muukin konepajateollisuuden työpaikka, on miesvaltainen. Tämä näkyy myös meillä, sillä henkilöstöstä naisia on 10 %. Esimiestehtävissä naisia on 8 %.

TYÖNTEKIJÄT

keski-ikä
43
**eläkkeelle
jäävien keski-ikä**
63

Keslan työvoiman keski-ikä on 3,5 vuotta korkeampi kuin alalla keskimäärin. Yrityksen onkin panostettava jatkossa erityisesti ikääntyvien työkyvyn ylläpitämiseen.

JÄLLEENMYYJÄTYTYVÄISYYS 2015 vs. 2018



Hyvät jälleenmyyjäsuhteet ovat Keslalle elinehto. Tyytyväisyyttä tutkitaan säännöllisesti. 5=erittäin tyytyväinen.

YHTEISTYÖ AGCO INTERNATIONALIN KANSSA LAAJENEE



Kesla traktorivarusteiden myynti AGCO Internationalin kautta alkoi Suomesta vuonna 2016. Seuraavana vuonna yhteistyö laajentui Ruotsiin ja vuonna 2018 Norjaan ja Latviaan.

HYVÄN HENKILÖSTÖJOHTAMISEN TÄRKEYS

Henkilöstöjohtamisen ja -hallinnon kehittämiseksi yhtiö rekrytoi vuonna 2018 henkilöstöpäällikön, jonka voimin toteutettiin henkilöstöhallinnon nykytilan analyysi, kehittämiskohtien priorisointi sekä useita kehitysprojekteja työhyvinvoinnin, yhteistyöfoorumien organisoimisen ja henkilöstöjohtamisen prosessien kehittämiseksi. Henkilöstöhallinnon resursointi näkyy nyt konkreettisesti parempana esimiestyön tukena ja yritystason yhteistoimintamenettelyinä. Henkilöstöjohtamisen ja yrityskulttuurin kehittäminen säilyvät yhtiön painopistealueena myös tulevina vuosina.

HYVINVOIVA HENKILÖSTÖ

Huolehtiaksemme henkilöstömme hyvinvoinnista, laajensimme lakisääteisen, ehkäisevän työterveyshuollon lisäksi työterveyspalvelut kattamaan myös sairaanhoidon ja muita terveyshuoltopalveluita. Tarjoamme henkilöstöllemme esimerkiksi lakisääteistä laajemmat terveystarkastukset. Tässä palveluntarjoajien kilpailutuksessa hinta ei ollut meille tärkein kriteeri - valitsimme kumppaniksi toimittajan, joka pystyy takaamaan meille sopivimman palvelukokonaisuuden.

EETTISET OHJEET JA KANAVA

Julkaisimme vuonna 2018 eettiset ohjeet, joiden tarkoitus on edistää oikeiden valintojen tekemistä jokapäiväisessä työnteossa yrityksemme kaikilla organisaatiotasolla. Koko henkilöstön tulee tietää ja ymmärtää mitä eettinen toiminta on. Tämän vuoksi koko henkilöstö osallistuu eettisten ohjeiden koulutukseen. Vastuullisuuteen ja läpinäkyvyyteen kuuluu vuorovaikutus ja mahdollisuus tulla kuulluksi havaittuaan epäeettistä toimintaa. Eettisen kanavamme kautta kuka tahansa voi ilmoittaa havaitsemastaan Keslan eettisten ohjeiden ja arvojen vastaisesta toiminnasta yhtiölle.

KESLALAINEN KAIKEN IKÄÄ

Pitkät työsuhteet ja vähäiset poissaolomäärät kertovat henkilöstömme tyytyväisyydestä työhön ja työnantajaan. Vuosittain toteutettavan henkilöstökyselyn mukaan keslalaiset ovat hyvin sitoutuneita työhönsä. Henkilöstömme tyytyväisyyttä mitataan säännöllisesti ja palautteen perusteella kehitetään työtä ja työoloja. Toimintamme on perustunut ja tulee perustumaan ensisijaisesti toistaiseksi voimassaoleviin, kokoaikaisiin työsuhteisiin. Henkilöstövuokrausta käytetään tilanteissa, joissa työhön ei ole saatavilla riittävän ammattitaidon ja osaamisen omaavaa henkilöä.

ASIAKASUSKOLLISUUS

Suuri osa Keslan asiakkaista suosii tuotteitamme kerrasta toiseen. Antoisimmat asiakassuhteet tuovat yritykselle myös innovaatioita tuotteiden edelleen kehittämiseen.

JÄLLEENMYYJÄT AVAINASEMASSA

Keslan jälleenmyyjäverkosto on varsin heterogeeninen: eri tuoteryhmillä on aivan erilaiset myyntikanavat. Kesla on viime vuosina panostanut entistä enemmän jälleenmyyjäviestintään. Esimerkkinä joka toinen vuosi järjestettävä kolmipäiväinen vientijälleenmyyjien koulutus.





Tehokas resurssien käyttö

Kesla tavoittelee resurssien käytön tehostamista kehittämällä toimitusketjun työnjakoa sekä omia sisäisiä prosessejaan ja niitä tukevia tietojärjestelmiä, teknologiaa ja toimintatapoja. Investointien yhteydessä kiinnitetään huomiota mahdollisuuksiin säästää energiaa, materiaaleja ja ympäristöä sekä vähentää lisäarvoa tuottamatonta tekemistä. Laatujohtamiset, -työkalut ja -osaamisen tukevat entistä vahvempien ja luotettavampien sisäisten prosessien kehittämistä ja prosessihukan eliminointia. Yhtiö käyttää yhteistä toiminnanohjausjärjestelmää kaikilla tehtailaan, mikä nopeuttaa tiedonkulkua ja parantaa näkyvyyttä eri yksiköiden tarpeisiin tehostaen päivittäistä päätöksentekoa – tehdään oikeita asioita oikeaan aikaan resurssitehokkaasti.

JOENSUUN PINTAKÄSITTELYLINJAN UUSINTA

VOC-päästöt vähenivät

-92%

Lämmöntalteenotto

65%

Joensuun yksikön pintakäsittelyjärjestelmä uusittiin täysin Kesla 2015 -projektissa. Uuden pintakäsittelyn tuottamat VOC-päästöt ovat 92 % pienemmät kuin aiemman pintakäsittelyjärjestelmän. Ympäristön kannalta olennaista on myös prosessin lämmöntalteenoton hyötysuhde 65 % sekä ohiruisikutetun maalin lähes täydellinen kierrättäminen prosessissa.

SÄHKÖNKULUTUSTA ALAS

Sähkönkulutus per valmistettu kone laski

-6%

Sähkönkulutus per valmistettu kone laski vuodesta 2016 vuoteen 2018 keskimäärin 6 %.

KESLA proTECT -PINTAKÄSITTELY LISÄÄ TUOTTEEN KESTÄVYYTTÄ



Keslan Joensuun toimipisteen pintakäsittelyjärjestelmän ansiosta maalipinnan korroosionkestävyys on huippuluokkaa. Kuvassa suolaspraytesti 720 h NSS. Testikappaleen naarmuissa korrosio ei ole edennyt.

TEHOKKAAMPI VALAISTUS

Joensuun tuotannon valaistuksen tehontarve väheni

26 000 kWh

Joensuun tuotannon valaistus uusittiin 2018. Uusiminen vähensi vuotuista energiankulutusta merkittävästi.

MÄRKÄMAALIT VESIOHENTEISEKSI

Märkämaalit muutettiin Joensuussa vesiohenteiseksi

2016

Kesälahden tehtaalla käytetään toistaiseksi vielä liuotin-pohjaisia ohentimia.

KIERRÄTYS

Jättemetallista

100%

kierrätetään

Metalliraaka-aineiden prosessoinnista syntyy noin 16 % jättemetallia. Kaikki jättemetalli kierrätetään.

PROSESSIT KUNTOON LAATUJÄRJESTELMÄLLÄ

SFS ISO EN 9001:2015 on kansainvälinen laatustandardi. Standardin mukaan laadunhallinnan ensisijainen tavoite on täyttää asiakkaiden vaatimukset. Se edellyttää laatujohtamisen lisäksi organisaation ydinprosessien suunnittelua ja organisaation jäsenten sitoutumista laatujohtamiseen ja kehittämiseen. Kesla on päivittänyt sertifiointin 2015-version vaatimuksiin.



HITSUKSEN LAADUNVARMENNUS

Hitsauksen laadunhallintajärjestelmä EN ISO 3834-2:2005 antaa työkaluja niin hitsauksessa käytettäviin materiaaleihin, lisäaineisiin, niiden säilytykseen, hitsaajien pätevyyteen kuin laadun syntymiseen ja seurantaankin.



REAALIAIKAINEN SEURANTA

Avainkoneiden käyttöaika, käytettävyyttä ja häiriöiden syitä seurataan erillisellä Arrow Machine Track -ohjelmistolla.



LAATUPOIKKEAMIEN SEURANTAJÄRJESTELMÄ

Laatupoikkeamia ja niiden tuomia kustannuksia raportoidaan, seurataan ja analysoidaan Ponniste-järjestelmällä, jota kukin työntekijä voi käyttää mobiilisovelluksella. Tuloksia hyödynnetään jatkuvassa parantamisessa ja prosessien kehittämisessä.



TEHOKKUUTTA JA LAATUA MATERIAALIVALINNALLA

Keslalla on kuormainteräksinä käytetty viime vuosien aikana pelkästään SSAB:n Strenx MC700+-terästä. Keskittämällä hankinta yhtiön teräslaatuun saatiin lisättyä tehokkuutta seuraavasti:

- Varastoitavien nimikkeiden määrä väheni.
- Varastotilan tarve väheni.
- Materiaalihukka väheni
- Leikattavuus, särmättävyys, hitsattavuus ja koneistettavuus parani.

Tuloksena oli kevyempi, laadukkaampi ja lujempi tuote pienemmillä kustannuksilla.



VAIHTELU HALLINTAAN SIX SIGMALLA

2017-2018 Keslalta osallistui 30 henkilöä eri puolilta taloa LEAN Six Sigma Yellow Belt -koulutukseen. Tavoitteena oli prosessien kehittäminen ja sitä mukaa vaihtelun vähentäminen.



Turvallisuus

Turvallisuus on yhteistyötä. Turvallisuusjohtaminen on olennainen ja kiinteä osa yrityksen johtamisjärjestelmää. Vaalimme turvallisuutta kaikessa toiminnassamme. Turvallisuusjohtamisen viitekehyksenä toimivat lait, asetukset, viranomaismääräykset, standardit ja sidosryhmien vaatimukset. Turvallisuusjohtamista parannetaan jatkuvasti kaikilla turvallisuuden osa-alueilla, joita ovat henkilöturvallisuus, tekninen turvallisuus, fyysinen turvallisuus ja tuoteturvallisuus. Turvallisuusjohtamisessa korostuvat henkilöstön kouluttaminen, turvallisuustietoisuuden lisääminen ja hyvän turvallisuuskulttuurin luominen. Kehitämme turvallisuuskulttuuriamme jatkuvasti panostamalla ennakoiiviin toimiin, kuten turvallisuuden havainnointiin. Vastuu oman ja muiden sekä tuotteiden turvallisuuden havainnoinnista kuuluu kaikille. Innovatiivisuus on yksi arvoistamme, käytämme innovatiivisuuttamme myös turvallisuuden parantamiseen.

TAPATURMAT JA TYÖKYVYTTÖMYYS

Tapaturmia

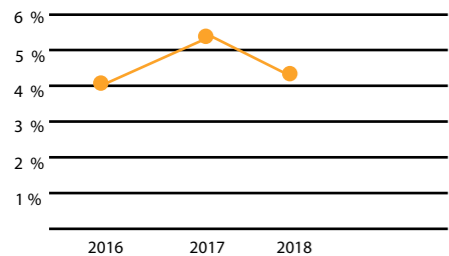
36

**Työkyvyttömyys-
tapauksia**

0

Keslan toimiala on tapaturma-altis ja se vaatii siten jatkuvaa ennaltaehkäisevää työtä. Keslalla työkyvyttömyystapauksia ei ole ollut.

SAIRAUSPOISSAOLOT



Sairauspoissaolot (%).

TYÖKYVYTTÖMYYSMAKSULUOKKA

Työkyvyttömyys- maksuluokka

1

Yritys kuuluu alhaisimpaan työkyvyttömyysmaksuluokkaan 1, kun työntekijät ovat saaneet kahden kalenterivuoden aikana vain vähän työkyvyttömyys- tai osatyökyvyttömyyseläkettä.

TAKANA TUHANSIA KONEITA

9/2018 valmistui

10 000.
autonosturi

Markkinoilla säilyvät vain riittävän hyvät tuotteet. KESLA-tuotteita on valmistettu tuhansia. Esimerkiksi autonostureista löytyy historiaa jo yli 10 000 tuotteen osalta.



TYÖTURVALLISUUS JA TERVEYS

Työsuojelun, työhyvinvoinnin ja työturvallisuuden kehittämiseen on antanut osaltaan työpanoksensa vuonna 2018 aloittanut yhtiötasoinen työsuojelukoorinaattori. Hänen työtänsä ohjaavat työsuojelun toimintaohjelma ja työterveyshuollon toimintasuunnitelma. Työn tavoitteena on tuoda työsuojelumuotoinen ilmapäärii osaksi jokapäiväistä työntekoa ja muokata työsuojelun toimintakulttuuria siten, että onnistunut työsuojelu osaltaan varmistaa kannattavan ja menestyksekkään liiketoiminnan.



TURVALLISUUSTANDARDIT

Tuotteidemme suunnittelussa huomioidaan aina laitteita koskevat paikalliset esim. CE-standardit.

KESLA proSTABILITY

Keslan suunnittelema vakaudenhallintajärjestelmä lisää nostureiden käytön turvallisuutta metsän ulkopuolella, sillä vakaudenhallintajärjestelmä valvoo nosturin asentoa, vakautta ja nostokykyä.



JÄLKIMARKKINOINTI TURVAA

Tuote tarvitsee huoltoa pysyäkseen turvallisesti toiminnassa. Keslan jälkimarkkinointi tukee jälleenmyyjiä, huoltopisteitä ja tarvittaessa myös loppuasiakkaita. Varaosien saatavuus jatkuu vuosien ajan, vaikka itse tuotteen valmistus loppuisikin.

TASA-ARVO JA SYRJIMÄTTÖMYYS

Meitä ohjaa tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma. Esimiehiä valmennetaan tunnistamaan ja ymmärtämään, mitä on monimuotoisuus työyhteisössä. Jokaisen keslalaisen tulee tuntea olonsa turvalliseksi työyhteisössä riippumatta sukupuolesta, iästä tai muista henkilökohtaisista ominaisuuksista. Teemme jatkuvasti työtä työyhteisössämme oikeudenmukaisuuden, tasa-arvon, yhdenvertaisuuden ja syrjimättömyyden eteen.

TIETOTURVA

Yhtiössä käynnistettiin ulkoisen palvelutarjoajan avulla tietoturvasuhteeseen liittyvä nykytila-analyysi tietoturva-auditointistandardiin ISO 27001 tukeutuen. Auditoinnin tuloksia hyödynnetään vuoden 2019 tietoturvaan liittyvässä kehittämistyössä. Yhtiö organisoii tietosuojasetuksen (GDPR) mukaisesti henkilötietojen käsittelyn menettelytavat sekä asetuksen vaatimat organisaation roolit ja vastuut.

TURVALLISUUS ON PIENIÄ TEKOJA

Toteutamme vastuullisuutta myös erilaisten arkitempausten muodossa. Syksyllä jaoimme tehdaspaikkakuntiemme päiväkoteihin ja kouluihin yhteensä 5000 heijastinta liikenneturvallisuuden edistämiseksi.

TUOTTEIDEN TESTAUS

Kiinteä osa tuotekehitysprosessia on tuotteiden testaaminen. Testausta tekevät paitsi tuotekehittäjät myös loppuasiakkaita. Riittävällä testituntimäärällä voidaan varmistua tuotteen turvallisesta toiminnasta.



Kesla Oyj

Puh. +358 207 862 841

www.kesla.com

Päätoimipiste ja tehdas

Kuurnankatu 24

FI-80100 JOENSUU

Kesälahden tehdas

Metsolantie 2

FI-59800 KESÄLAHTI

Ilomantsin tehdas

Teollisuustie 8

FI-82900 ILOMANTSI

Tutustu!

