

**Tiedot johtoryhmän palkitsemisesta tilikaudella 2020:**

Yhtiön johtoryhmän jäsenillä on kiinteä kuukausipalkka. Hallitus hyväksyy johtoryhmän jäsenten palkat. Hallitus valmistelee ja päättää tilikausittain johtoryhmän jäsenten mahdollisen tulokseen sidotun palkitsemisjärjestelmän. Yhtiöllä ei ole käytössä optiojärjestelmiä. Johtoryhmän jäsenillä ei ole erillistä eläkesopimusta yhtiön puolesta. Johtoryhmän jäsenillä on puhelinetu, joka vastaa yhtiön ja verottajan yleistä käytäntöä.

Covid-19-pandemian aiheuttaman epävarman näkymän vuoksi palkitsemispolitiikasta poikettiin väliaikaisesti. Tilikaudella 2020 johtoryhmällä ei ollut kannustepalkkio-ohjelmaa. Johtoryhmän jäsenet olivat osallisina yhtiön koko henkilöstöä koskevassa tulospalkkio-ohjelmassa. Johtoryhmä osallistui palkkasopeutuksiin kiinteän palkan osalta muun henkilöstön sopeutustason mukaisesti.

Johtoryhmän jäsenten työsuhteen päättämisen ehdot määräytyvät teknologiateollisuuden ylempien toimihenkilöiden työehtosopimuksen mukaisesti.

Johtoryhmän palkat ja luontoisedut , 1 000 €	Palkat ja palkkiot	%	maksutapa
Kiinteä palkanosuus	385	99 %	rahana
Muuttuva palkan osuus	3	1 %	varaus/rahana
Yhteensä	388	100 %	