

27.2.2014 pidetyssä varsinaisessa yhtiökokouksessa päätettiin seuraavat hallituksen toimikauden palkkiot: hallituksen puheenjohtaja 30.000 euroa, hallituksen varapuheenjohtaja 20.000 sekä hallituksen jäsenille 15.000. Hallituksen jäsenten matkakulut ja päivärahat korvataan yhtiön matkustusohjeen mukaisesti. Hallituksen jäsenillä ei ole tulospalkkausjärjestelmää. Yhtiökokous 26.2.2015 päätti pitää em. palkkiot ennallaan myös tilikaudelle 2015.

Yhtiön toimitusjohtajalla ja johtoryhmän jäsenillä on kiinteä kuukausipalkka. Hallitus päättää toimitusjohtajan palkasta ja muista mahdollisista taloudellisista etuuksista. Hallitus valmistelee ja päättää tilikausittain yhtiön toimitusjohtajan ja johtoryhmän jäsenten mahdollisen tulokseen sidotun palkitsemisjärjestelmän.

Yhtiöllä oli vuonna 2014 toimitusjohtajan ja johtoryhmän palkitsemisjärjestelmät. Yhtiöllä ei ole käytössä optiojärjestelmiä. Toimitusjohtajalla ja johtoryhmän jäsenillä ei ole erillistä eläkesopimusta yhtiön puolesta.

Toimitusjohtajan palkka luontaisetuineen vuonna 2014 oli 200 tuhatta euroa. Toimitusjohtajalle ei luovutettu osakkeita eikä osakeperusteisia oikeuksia tilikauden 2014 aikana. Toimitusjohtajan irtisanomisaika on kolme kuukautta. Yhtiön irtisanoessa sopimuksen astuu irtisanominen välittömästi voimaan ilman erillistä irtisanomisaikaa. Yrityksen päättäessä sopimuksen toimitusjohtajalle maksetaan kuuden kuukauden rahapalkkaa vastaava rahasumma.

Kesla Oyj:n henkilöstöllä on vuosittain erikseen määriteltävä ja hallituksen hyväksymä palkitsemisjärjestelmä, johon perustuvan palkitsemisen hallitus vahvistaa neljännesvuosittain. Tilikaudella 2014 maksettiin henkilöstölle tulospalkkioita 0 euroa. Lisätietoja johdon ja hallituksen palkitsemisesta löytyy yhtiön julkaisemassa tilinpäätöksen konsernin liitetietojen kohdasta 28 sekä emoyhtiön liitetietojen kohdasta 3.