

Palkka- ja palkkiojärjestelmä

27.2.2014 pidetyssä varsinaisessa yhtiökokouksessa päätettiin seuraavat hallituksen toimikauden palkkiot: hallituksen puheenjohtaja 30 tuhatta euroa, hallituksen varapuheenjohtaja 20 tuhatta sekä hallituksen jäsenille 15 tuhatta. Hallituksen jäsenten matkakulut ja päivärahat korvataan yhtiön matkustusohjeen mukaisesti. Hallituksen jäsenillä ei ole tulospalkkausjärjestelmää. Yhtiökokous 26.2.2015 päätti pitää em. palkkiot ennallaan myös tilikaudelle 2015.

Yhtiön toimitusjohtajalla ja johtoryhmän jäsenillä on kiinteä kuukausipalkka. Hallitus päättää toimitusjohtajan palkasta ja muista mahdollisista taloudellisista etuuksista sekä hyväksyy johtoryhmän jäsenten palkat. Hallitus valmistelee ja päättää tilikausittain yhtiön toimitusjohtajan ja johtoryhmän jäsenten mahdollisen tulokseen sidotun palkitsemisjärjestelmän. Toimitusjohtajan tulospalkkio ei voi ylittää puolen vuoden palkkaa.

Yhtiöllä oli vuonna 2015 johtoryhmän palkitsemisjärjestelmä, joka käsitti tavoitteet kasvulle, kannattavuudelle ja käyttöpääomalle. Yhtiöllä ei ole käytössä optiojärjestelmiä. Toimitusjohtajalla ja johtoryhmän jäsenillä ei ole erillistä eläkesopimusta yhtiön puolesta.

Toimitusjohtaja Jari Nevalaisen palkka luontaisetuineen oli 79 tuhatta euroa 1.1.- 7.4.2015 väliseltä ajalta. Lisäksi Jari Nevalaiselle maksettiin lähdön yhteydessä 92 tuhannen euron kertakorvaus.

Toimitusjohtaja Simo Saastamoisen palkka luontaisetuineen oli 151 tuhatta euroa. 8.4.-31.12.2015 väliseltä ajalta. Toimitusjohtajalle ei luovutettu osakkeita eikä osakeperusteisia oikeuksia tilikauden 2015 aikana. Toimitusjohtajan irtisanoessa sopimuksen sovelletaan kolmen kuukauden irtisanomisaikaa. Yhtiön irtisanoessa sopimuksen astuu irtisanominen välittömästi voimaan ilman erillistä irtisanomisaikaa. Yhtiön päättäessä sopimuksen toimitusjohtajalle maksetaan kahdentoista kuukauden rahapalkkaa vastaava rahasumma erokorvauksena.

Kesla Oyj:n henkilöstöllä on vuosittain erikseen määriteltävä ja hallituksen hyväksymä palkitsemisjärjestelmä. Tilikaudella 2015 maksetaan henkilöstölle tulospalkkioita 22 tuhatta euroa. Lisätietoja johdon ja hallituksen palkitsemisesta löytyy yhtiön julkaisemassa tilinpäätöksen konsernin liitetietojen kohdasta 28 sekä emoyhtiön liitetietojen kohdasta 3.