

Palkka- ja palkkiojärjestelmä

9.3.2017 pidetyssä varsinaisessa yhtiökokouksessa päätettiin seuraavat hallituksen toimikauden palkkiot: hallituksen puheenjohtajalle 30 tuhatta euroa, hallituksen varapuheenjohtajalle sekä hallituksen jäsenille 15 tuhatta. Hallituksen jäsenten matkakulut ja päivärahat korvataan yhtiön matkustusohjeen mukaisesti. Hallituksen jäsenillä ei ole tulospalkkausjärjestelmää.

Yhtiön toimitusjohtajalla ja johtoryhmän jäsenillä on kiinteä kuukausipalkka. Hallitus päättää toimitusjohtajan palkasta ja muista mahdollisista taloudellisista etuuksista sekä hyväksyy johtoryhmän jäsenten palkat. Hallitus valmistelee ja päättää tilikausittain yhtiön toimitusjohtajan ja johtoryhmän jäsenten mahdollisen tulokseen sidotun palkitsemisjärjestelmän. Toimitusjohtajan tulospalkkio ei voi ylittää puolen vuoden palkkaa.

Vuonna 2017 johtoryhmän palkitsemisjärjestelmä mukautettiin vastaamaan konsernin henkilöstön käyttökateeseen perustuvaa tulospalkkausjärjestelmää. Yhtiöllä ei ole käytössä optiojärjestelmiä. Toimitusjohtajalla ja johtoryhmän jäsenillä ei ole erillistä eläkesopimusta yhtiön puolesta.

Toimitusjohtaja Simo Saastamoisen palkka luontaisetuineen oli 223 tuhatta euroa vuonna 2017. Vuonna 2017 toimitusjohtajalle maksettiin vuodelta 2016 tulospalkkiota 19 tuhatta euroa. Palkkio määräytyi konsernin liikevaihdon, liikevoiton, nettovelkaantumisasasteen ja myyntisaamisten kierron tavoiteasetantaan sekä henkilöstön työhyvinvointi-indeksiin ja strategian jalkautustyön onnistumiseen. Tulospalkkio maksettiin 50 % rahana ja 50 % osakkeina. Toimitusjohtajalle huhtikuussa 2017 maksettu osakeperusteinen palkkio tilikaudelta 2016 oli 11 tuhatta euroa.

Toimitusjohtajan irtisanoessa sopimuksen sovelletaan kolmen kuukauden irtisanomisaikaa. Yhtiön irtisanoessa sopimuksen astuu irtisanominen välittömästi voimaan ilman erillistä irtisanomisaikaa. Yhtiön päättäessä sopimuksen toimitusjohtajalle maksetaan kahdentoista kuukauden rahapalkkaa vastaava rahasumma erokorvauksena.

Kesla Oyj:n henkilöstöllä on vuosittain erikseen määriteltävä ja hallituksen hyväksymä palkitsemisjärjestelmä. Tilikaudelta 2017 maksetaan henkilöstölle tulospalkkioita 26 tuhatta euroa. Lisätietoja johdon ja hallituksen palkitsemisesta löytyy yhtiön julkaisemassa tilinpäätöksen konsernin liitetietojen kohdasta 29 sekä emoyhtiön liitetietojen kohdasta 3.

Palkitsemisraportti

1000 €	2017
Palkat ja palkkiot	
Toimitusjohtajan palkat ja luontaisedut	242
Johtoryhmän jäsenten palkat ja palkkiot	411
Hallituksen jäsenet	
Kärkkäinen Veli-Matti	30
Paajanen Jouni	15
Virtanen Ari	15
Toivonen Ritva	15
Happonen Olli	11
Nyqvist Roger	5
Hallituksen jäsenet, yhteensä	91
Yhteensä	744