

Palkka- ja palkkiojärjestelmä

7.3.2019 pidetyssä varsinaisessa yhtiökokouksessa päätettiin seuraavat hallituksen toimikauden palkkiot: hallituksen puheenjohtajalle 33 tuhatta euroa, hallituksen varapuheenjohtajalle sekä hallituksen jäsenille 16,5 tuhatta. Hallituksen jäsenten matkakulut ja päivärahat korvataan yhtiön matkustusohjeen mukaisesti. Hallituksen jäsenillä ei ole tulospalkkausjärjestelmää.

Yhtiön toimitusjohtajalla ja johtoryhmän jäsenillä on kiinteä kuukausipalkka. Hallitus päättää toimitusjohtajan palkasta ja muista mahdollisista taloudellisista etuuksista sekä hyväksyy johtoryhmän jäsenten palkat. Hallitus valmistelee ja päättää tilikausittain yhtiön toimitusjohtajan ja johtoryhmän jäsenten mahdollisen tulokseen sidotun palkitsemisjärjestelmän. Yhtiöllä ei ole käytössä optiojärjestelmiä. Toimitusjohtajalla ja johtoryhmän jäsenillä ei ole erillistä eläkesopimusta yhtiön puolesta.

Toimitusjohtajan tulospalkkiojärjestelmä 2019 perustui konsernin strategian toteuttamiseen, liikevoittoon, nettovelkaantumisasteeseen, osakekurssiin sekä omavaraisuusasteeseen. Järjestelmän soveltaminen edellyttää asetetun minimiliikevoittotason ylittämistä, joka jäi tilikaudella 2019 toteutumatta. Toimitusjohtajan tulospalkkio ei voi ylittää puolen vuoden palkkaa.

Vuonna 2019 vahvistettiin avainhenkilöiden palkitsemisjärjestelmä johtoryhmälle. Johtoryhmän tulospalkkio on sidottu liikevoittoon, yhtiön osakekurssiin, käyttö pääoman tasoon, myyntikatteeseen sekä strategisten projektien onnistumiseen. Järjestelmän soveltaminen edellyttää asetetun minimiliikevoittotason ylittämistä, joka jäi toteutumatta. Vuonna 2019 johtoryhmälle ei maksettu tulospalkkioita.

Vuonna 2019 toimitusjohtaja Simo Saastamoisen palkka luontoisetuineen oli 252 tuhatta euroa, josta 29 tuhatta euroa tulospalkkiota vuodelta 2018. Vuonna 2018 toimitusjohtaja Simo Saastamoisen palkka luontoisetuineen oli 245 tuhatta euroa, josta 23 tuhatta euroa maksettiin erillispalkkiona vuonna 2017 tehdystä onnistuneesta MFG Components Oy:n liiketoimintajärjestelystä. Tulospalkkio maksettiin rahana.

Toimitusjohtajan irtisanoessa sopimuksen sovelletaan kolmen kuukauden irtisanomisaikaa. Yhtiön irtisanoessa sopimuksen astuu irtisanominen välittömästi voimaan ilman erillistä irtisanomisaikaa. Yhtiön päätäessä sopimuksen toimitusjohtajalle maksetaan kahdentoista kuukauden rahapalkkaa vastaava rahasumma erokorvauksena.

Kesla Oyj:n henkilöstöllä on vuosittain erikseen määriteltävä ja hallituksen hyväksymä palkitsemisjärjestelmä. Tilikaudelta 2019 henkilöstölle maksettiin tulospalkkioita 29 tuhatta euroa. Tilikaudelta 2018 ei maksettu henkilöstölle tulospalkkioita.

Lisätietoja johdon ja hallituksen palkitsemisesta löytyy yhtiön julkaisemassa tilinpäätöksen konsernin liitetietojen kohdasta 29 sekä emoyhtiön liitetietojen kohdasta 3.

Palkitsemisraportti

1 000 €	2019
Palkat ja palkkiot	
Toimitusjohtajan palkat ja luontoisedut	252
Johtoryhmän jäsenten palkat ja palkkiot	414
Hallituksen jäsenet	
Kärkkäinen Veli-Matti	33
Paajanen Jouni	17
Virtanen Ari	17
Toivonen Ritva	17
Happonen Olli	17
Hallituksen jäsenet, yhteensä	99
Yhteensä	765