

Tiedot johtoryhmän palkitsemisesta tilikaudella 2023:

Kesla Oyj:n ("yhtiö") hallitus hyväksyy johtoryhmän jäsenten palkat ja palkkiot. Hallitus valmistelee ja päättää tilikausittain johtoryhmän jäsenten mahdollisen tulokseen sidotun palkitsemisjärjestelmän. Yhtiöllä ei ole käytössä optiojärjestelmiä. Johtoryhmän jäsenillä ei ole erillistä eläkesopimusta yhtiön puolesta. Johtoryhmän jäsenillä on puhelinetu, joka vastaa yhtiön ja verottajan yleistä käytäntöä.

Johtoryhmän maksuperusteiset palkkiot vuonna 2023: Venäjän hyökkäyssodan aiheuttaman epävarman näkymän vuoksi palkitsemispolitiikasta poikettiin väliaikaisesti. Tilikaudella 2022 johtoryhmällä ei ollut lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmää vaan olivat osallisia yhtiön koko henkilöstöä koskevassa käyttökateperusteisessa tulospalkkio-ohjelmassa, jonka ansaintakriteerit eivät ylittyneet.

Johtoryhmän suoriteperusteiset kannustinohjelmien ja palkkiot vuonna 2023:

Vuonna 2023 johtoryhmällä ei ollut lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmää vaan he olivat osallisia yhtiön koko henkilöstöä koskevassa käyttökateperusteisessa tulospalkkio-ohjelmassa, jonka ansaintakriteerit eivät ylittyneet.

Vuonna 2022 johtoryhmän jäsenille tarjottiin mahdollisuutta osallistua pitkän aikavälin osakeperusteiseen kannustinjärjestelmään, jonka ansaintakausi on 2022–2024.

Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä perustuu yhtiön ennalta määrittämiin osakkeen absoluuttiseen kokonaistuottoon (TSR), liikevaihtoon ja ROI%:iin 2024 tilinpäätöksen hetkellä. Osakeohjelman mahdollinen palkkio ansaintajaksolta maksetaan kesäkuussa 2025. Tilikausilta 2022-2023 osakeohjelmasta ei ole tehty palkkiovarauksia.

Osakeohjelman kohderyhmään kuuluu yhtiön laajennettu johtoryhmä (8 henkilöä). Osakeohjelmaan kuuluvalla tulee olla voimassa oleva työ- tai toimeisuuhde yhtiössä. Hallitus päättää kunkin kohderyhmään kuuluvan avainhenkilön ansaintamahdollisuuden. Ansaintajakson 2022–2024 perusteella maksettavien osakepalkkioiden kokonaismäärä vastaa yhteensä enintään 128 150 Kesla Oyj:n A-osaketta, joka vastaa 4 prosenttia yhtiön nykyisestä osakekannasta.

Mahdollisesti ansaittu osakepalkkio on bruttopalkkio, josta tehdään ennakonpidätys, ja nettomääräinen palkkio maksetaan avainhenkilöille osakkeina. Rahaosuudella on tarkoitus kattaa palkkiosta aiheutuvat verot ja veronluonteiset maksut.

Vuoden 2023 tulostavoitteiden toteutumien perusteella johtoryhmän jäsenille ei kertynyt suoritettavaksi muutuvaa palkanosuutta vuonna 2024.

Johtoryhmän palkat ja luontoisedut, 1 000 €	Palkat ja palkkiot	jakautuminen %	maksutapa
Kiinteä palkanosuus	510	100 %	rahana
Yhteensä	510	100 %	