

Tiedot johtoryhmän palkitsemisesta tilikaudella 2022:

Kesla Oyj:n ("yhtiö") hallitus hyväksyy johtoryhmän jäsenten palkat ja palkkiot. Hallitus valmistelee ja päättää tilikausittain johtoryhmän jäsenten mahdollisen tulokseen sidotun palkitsemisjärjestelmän. Yhtiöllä ei ole käytössä optiojärjestelmiä. Johtoryhmän jäsenillä ei ole erillistä eläkesopimusta yhtiön puolesta. Johtoryhmän jäsenillä on puhelinetu, joka vastaa yhtiön ja verottajan yleistä käytäntöä.

Johtoryhmän maksuperusteiset palkkiot vuonna 2022:

Vuoden 2021 kannustimien painotettuun toteumaan perustuen johtoryhmän jäsenille maksettiin muuttuvaa palkanosuutta yhteensä 45 tuhatta euroa vuonna 2022.

Vuonna 2021 johtoryhmän jäsenet kuuluivat avainhenkilöiden lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän piiriin. Koska yhteistyö syntyy yhteisistä tavoitteista, oli kannustinjärjestelmän kriteerit kaikille yhteiset. Johtoryhmän jäsenen palkka koostuu kiinteästä ja muuttuvasta osasta. Kiinteä osa on kuukausipalkka. Muuttuva palkitsemisen osa muodostui lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmästä, jonka tavoitteena oli kannustaa saavuttamaan yhtiön vuoden 2021 tulostavoitteet ja palkita 2019–2023 liiketoimintasuunnitelman tavoitetasojen mukaisesta etenemisestä. Tilikauden tulospalkkio on kokonaisuudessaan enintään 3 kuukauden rahapalkkaa vastaava rahamäärä kaikkien vuoden 2021 tavoitteiden ylittäessä ylärajan. Tulostavoitteet kattavat kasvun, kannattavuuden ja vakavaraisuuden tunnuslukuja. Maksaminen edellyttää, että henkilö on maksuhetkellä työsuhteessa yhtiöön, eikä ole irtisanoutunut yhtiön palveluksesta ennen palkkion maksua.

Johtoryhmän jäsenten työsuhteen päättämisen ehdot määräytyvät teknologiateollisuuden ylempien toimihenkilöiden työehtosopimuksen mukaisesti.

Johtoryhmän jäsenten vuoden 2021 kannustimien ansaintakriteerit, edistymä ja painotus:

Ansaintakriteeri	Painoarvo	Edistymä	Painotettu toteuma
Liikevaihto	20 %	9 %	2 %
Liikevoitto	25 %	68 %	17 %
ROI %	15 %	13 %	2 %
Nettovelkaantumisaste %	10 %	100 %	10 %
Omavaraisuusaste %	15 %	22 %	3 %
Tilinpäätöspäivän osakekurssi	15 %	19 %	3 %
Yhteensä			37 %

Johtoryhmän palkat ja luontoisedut, 1 000 €	Palkat ja palkkiot	jakautuminen %	maksutapa
Kiinteä palkanosuus	448	91 %	rahana
Muuttuva palkan osuus	45	9 %	rahana
Yhteensä	493	100 %	

Johtoryhmän suoriteperusteiset kannustinohjelmat ja palkkiot vuonna 2022:

Vuonna 2022 johtoryhmän jäsenille tarjottiin mahdollisuutta osallistua pitkän aikavälin osakeperusteiseen kannustinjärjestelmään, jonka ansaintakausi on 2022–2024.

Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä perustuu yhtiön ennalta määrittämiin osakkeen absoluuttiseen kokonaistuottoon (TSR), liikevaihtoon ja ROI%:iin 2024 tilinpäätöksen hetkellä.

Venäjän hyökkäyssodan aiheuttaman epävarman näkymän vuoksi palkitsemispolitiikasta poikettiin väliaikaisesti. Tilikaudella 2022 johtoryhmällä ei ollut lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmää vaan olivat osallisia yhtiön koko henkilöstöä koskevassa käyttökateperusteisessa tulospalkkio-ohjelmassa, jonka ansaintakriteerit eivät ylittyneet.