

Tiedot johtoryhmän palkitsemisesta tilikaudella 2021:

Hallitus hyväksyy johtoryhmän jäsenten palkat ja palkkiot. Hallitus valmistelee ja päättää tilikausittain johtoryhmän jäsenten mahdollisen tulokseen sidotun palkitsemisjärjestelmän. Yhtiöllä ei ole käytössä optiojärjestelmiä. Johtoryhmän jäsenillä ei ole erillistä eläkesopimusta yhtiön puolesta. Johtoryhmän jäsenillä on puhelinetu, joka vastaa yhtiön ja verottajan yleistä käytäntöä.

Johtoryhmän maksuperusteiset palkkiot vuonna 2021:

Vuonna 2020 Covid-19-pandemian aiheuttaman epävarman näkymän vuoksi palkitsemispolitiikasta poikettiin väliaikaisesti. Tilikaudella 2020 johtoryhmällä ei ollut kannustepalkkio-ohjelmaa, vaan johtoryhmän jäsenet olivat osallisina yhtiön koko henkilöstöä koskevassa tulospalkkio-ohjelmassa.

Johtoryhmän palkat ja luontoisedut, 1 000 €	Palkat ja palkkiot	Jakautuminen %	Maksutapa
Kiinteä palkanosuus	434	100 %	rahana
Muuttuva palkan osuus	2		rahana
Yhteensä	436	100 %	

Johtoryhmän suoriteperusteiset kannustinohjelmat ja palkkiot vuonna 2021:

Vuonna 2021 johtoryhmän jäsenet kuuluivat avainhenkilöiden palkkiojärjestelmän piiriin. Koska yhteistyö syntyy yhteisistä tavoitteista, oli palkkiojärjestelmän kriteerit kaikille yhteiset. Johtoryhmän jäsenen palkka koostuu kiinteästä ja muuttuvasta osasta. Kiinteä osa on kuukausipalkka. Muuttuva palkitsemisen osa muodostuu lyhyen ja/tai pitkän aikavälin kannustinjärjestelmistä, joiden tavoitteena on kannustaa saavuttamaan Keslan vuoden 2021 tulostavoitteet ja palkita 2019-2023 liiketoimintasuunnitelman tavoitetasojen mukaisesta etenemisestä. Tilikauden tulospalkkio on kokonaisuudessaan enintään 3 kuukauden rahapalkkaa vastaava rahamäärä kaikkien vuoden 2021 tavoitteiden ylittäessä ylärajan. Tulostavoitteet kattavat kasvun, kannattavuuden ja vakavaraisuuden tunnuslukuja. Maksaminen edellyttää, että henkilö on maksuhetkellä työsuhteessa Keslaan eikä ole irtisanoutunut Keslan palveluksesta ennen palkkion maksua.

Johtoryhmän jäsenten työsuhteen päättämisen ehdot määräytyvät teknologiateollisuuden ylempien toimihenkilöiden työehtosopimuksen mukaisesti.

Johtoryhmän jäsenten vuoden 2021 kannustimien ansaintakriteerit, edistymä ja painotus:

Ansaintakriteeri	Painoarvo	Edistymä	Painotettu toteuma
Liikevaihto	20 %	9 %	2 %

Liikevoitto	25 %	68 %	17 %
ROI %	15 %	13 %	2 %
Nettovelkaantumisaste %	10 %	100 %	10 %
Omavaraisuusaste %	15 %	22 %	3 %
Tilinpäätöspäivän osakekurssi	15 %	19 %	3 %
Yhteensä			37 %

Vuoden 2021 kannustimien painotettuun toteumaan perustuen johtoryhmän jäsenille maksetaan muuttuvaa palkanosuutta yhteensä 45 tuhatta euroa vuonna 2022.